

## HODNOCENÍ PRAKTICKÉ ČÁSTI APROBAČNÍ ZKOUŠKY Asistent behaviorálního analytika

Zdravotnické povolání: .....

Příjmení, jméno, titul uchazeče: .....

Datum a místo narození: .....

Státní příslušnost: .....

Kontaktní adresa na území ČR: .....

.....PSC.....

Telefon: .....e-mail :.....

Kontrola totožnosti: občanský průkaz řidičský průkaz pas jiný doklad<sup>1</sup>

Kontrolu provedl/a: .....podpis .....

Doba konání: od ..... do .....

Místo konání (název, adresa, PSC): .....

.....

Příjmení, jméno, titul zdravotnického pracovníka způsobilého k vedení praktické části:

.....

Závěrečné hodnocení<sup>2</sup>:                      vyhověl/a                      nevyhověl/a

Datum: .....

Razítko, podpis: .....

<sup>1</sup> Nehodící škrtněte

<sup>2</sup> Na základě kritérií pro hodnocení praktické části aprobační zkoušky



## Kritéria pro hodnocení praktické části aprobační zkoušky

Obecné schopnosti	Slovní popis činnosti – zde vyplňte
Orientace v problematice	
Schopnost asistovat při poskytování behaviorální intervence u různých osob	
Schopnost měřit chování (např. frekvenci výskytu, trvání, latenci, měření částečného a celkového intervalu, časové snímkování, atp.), zaznamenávat výsledky měření a graficky je znázorňovat	
Schopnost provádět hodnocení preferencí a asistovat při funkční analýze chování	
Schopnost poskytovat posílení v rámci různých rozvrhů posilování	
Schopnost poskytovat behaviorální intervenci v rámci intenzivního učení, incidentálního učení a učení v přirozeném prostředí	
Schopnost poskytovat intervenci zaměřenou na diskriminaci stimulů a nácviky pomoci řetězení a tvarování chování	
Schopnost provádět procedury přenosu kontroly stimulu, postupného oslabování kontroly stimulu, poskytování a odstraňování promptů (dopomoci)	
Schopnost poskytovat behaviorální intervenci založenou na modifikaci antecedentů (motivace, diskriminačního stimulu, atp.)	
Schopnost provádět procedury diferenciálního posilování (např. diferenciálního posilování alternativního chování, jiného chování, neslučitelného chování) a procedury vyhasínání	
Schopnost zvládat krizové situace na základě předepsaných protokolů	
Schopnost asistovat při vytváření behaviorálního programu	
Schopnost sebehodnocení provedených činností	
Přístup ke klientovi a efektivní komunikace	
Úroveň komunikace a spolupráce s ostatními pracovníky v týmu	
Vedení dokumentace	
Vypracování uložených úkolů	
První pomoc a KPR	